

AGU Grundsätze

Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz (AGU) sowie der sorgsame und ressourcenschonender Umgang mit Energie sind seit vielen Jahren zentrale Bestandteile der Unternehmensziele der RAG Aktiengesellschaft. 2005 hat das Unternehmen sein Engagement im Bereich AGU in einem Konzept gebündelt, das den Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz ganzheitlich betrachtet sowie alle konzernweiten Maßnahmen aufnimmt und systematisiert. 2012 führte das Unternehmen ein eigenes Energiemanagementsystem (EnMS) ein, um ressourcenschonender und energieeffizienter zu werden.

Mit Hilfe der Managementsysteme stellt die RAG seither sicher, dass das Unternehmen zu jeder Zeit alle rechtlichen Anforderungen sowie darüberhinausgehende selbstgesteckte hohe Ziele einhält. Regelmäßige interne Audits sowie externe Prüfungen mit Zertifizierungen belegen die Qualität der umgesetzten Maßnahmen:

- im Bereich Umweltschutz nach DIN EN ISO 14001
- im Bereich Arbeitsschutz und Gesundheit nach DIN ISO 45001
- im Bereich Energie nach DIN EN ISO 50001

Ziel der RAG ist es, die vorhandenen Managementsysteme in einem Integrierten Managementsystem (IMS) zusammenzuführen. Dies erlaubt noch schlankere und effizientere Prozesse in den Bereichen Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz sowie Energie – sowohl bei Umsetzung der jeweiligen Maßnahmen im Unternehmen als auch bei deren Prüfung und Zertifizierung. Vor diesem Hintergrund hat die RAG folgende Grundsätze vereinbart.

Die AGU- Grundsätze des Integrierten Managementsystems (IMS) der RAG – unser Anspruch:

Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz sowie ein ressourcenschonender Umgang mit Energie haben für uns eine herausragende Bedeutung. Durch die Einführung eines wirkungsvollen Managementsystems haben wir uns hohe Standards gesetzt, welche an international anerkannte Normen ausgerichtet sind.

1. Wir halten alle gesetzlichen und selbst definierten Anforderungen ein, orientieren uns an gesellschaftspolitischen Entwicklungen und richten unser Handeln hiernach aus.
2. Wir stellen sichere und gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen bereit, um arbeitsbedingte Verletzungen und Erkrankungen zu verhindern.

Unsere Visionen lauten:

- **Null Unfälle.** Jeder eigene Mitarbeiter und jeder Mitarbeiter von Partnerfirmen soll seinen Arbeitstag so gesund beenden, wie er ihn begonnen hat. Wir unterstützen die im Kooperationsvertrag mit der BG RCI 2017 vereinbarte Arbeitsschutz-Präventionsstrategie „**Vision Zero**“.

- **Gesunde und motivierte Mitarbeiter.** Unser Ziel ist es, berufsbedingte Krankheiten zu vermeiden. Dazu betreiben wir auch eine umfassende medizinische Prävention. Zu den Aufgaben unserer Arbeitsmedizin gehören Früherkennung und Intervention bei auftretenden Erkrankungen sowie die Begutachtung von berufsbedingten Krankheiten. Wir wollen die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiter am Arbeitsplatz und über den Arbeitsplatz hinaus fortlaufend fördern und verbessern. Dafür schaffen wir Ressourcen und unterstützen die Mitarbeiter durch vielfältige Maßnahmen bei der Stärkung ihrer gesundheitlichen Potentiale.
3. Bereits in der Planungs- und Beschaffungsphase berücksichtigen wir Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz und Energieeinsatz. Wir verpflichten uns, Rohstoffe, Produkte und Dienstleistungen so zu erwerben und einzusetzen, dass Gefährdungen, Gesundheits- und Umweltbelastungen vermieden werden. Gleichzeitig streben wir dabei eine hohe Energieeffizienz, Ressourcenschonung und Wirtschaftlichkeit an.
 4. Unsere eigenen und die Mitarbeiter von Partnerfirmen tragen die Mitverantwortung für sicherheits-, gesundheits-, umwelt- und energiebewusstes Handeln.
 - Jeder Mitarbeiter kann über unternehmensweite Verbesserungsprogramme erkannte Möglichkeiten zur Steigerung der Unternehmensziele anstoßen und unterstützen.
 - Ein enger Austausch mit unseren Partnerfirmen – in der täglichen Arbeit und in etablierten Regelkreisen – garantiert, dass die für uns tätigen Mitarbeiter der Partnerfirmen die Standards und Ziele der RAG kennen, erfüllen und eigene Verbesserungsvorschläge einbringen können, um die Ergebnisse in den Bereichen Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz sowie Energieeffizienz weiter zu steigern.
 - Wir beteiligen unsere Mitarbeiter bzw. deren Vertreter im Rahmen gesetzlicher Vorschriften und betrieblicher Vereinbarungen, sowie bei Kernthemen des IMS Managementsystems.
 5. Wir entwickeln oder schulen unsere Mitarbeiter und streben eine dauerhafte Stärkung des Bewusstseins für das „Integrierte Managementsystem“ an. Auch unsere Partnerfirmen informieren wir regelmäßig. Wir achten auf die Einhaltung unserer Grundsätze und die Ziele der Managementsysteme.

6. Wir **beurteilen unsere Leistung** in den Bereichen Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz sowie Energieeffizienz mittels konkreter Ziele und messbarer Kennzahlen und entwickeln diese kontinuierlich weiter. So gewährleisten wir eine fortlaufende Verbesserung.
7. Wir stellen angemessene personelle und finanzielle Ressourcen bereit, um unsere gesetzten Ziele zu erreichen.
8. Wir berichten in den Gremien der RAG Aktiengesellschaft regelmäßig zur Umsetzung der Managementsysteme im Unternehmen und gewährleisten eine kontinuierliche Kommunikation.