

Datenschutzhinweise nach Artikel 13 und 14 DSGVO in Bezug auf die Karrierewebsite sowie die Bearbeitung von Bewerbungen

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Tätigkeit in unserem Unternehmen und Ihren Besuch auf unserer Karrierewebsite. Der Schutz Ihrer persönlichen Daten ist uns besonders wichtig und liegt uns am Herzen. Deshalb möchten wir Sie über unsere Datenschutzgrundsätze informieren, zu deren Einhaltung wir uns verpflichten, um Ihnen ein vertrauensvolles Bewerbungsverfahren zu ermöglichen.

Wir legen besonderen Wert auf die Einhaltung der jeweils anzuwendenden Datenschutzregeln, das gilt insbesondere für die ab dem 25.05.2018 anwendbare Datenschutzgrundverordnung (DSGVO). Hier erhalten Sie Informationen zu Zweck, Umfang und Art der Erhebung und Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bearbeitung von Bewerbungen.

Bitte beachten Sie folgenden Hinweis:

Initiativbewerbungen senden Sie bitte ausschließlich an Bewerbungen@rag.de oder über das Kontaktformular auf der Karrierewebsite. Denn bei Verwendung unserer allgemeinen Kontakt-E-Mail-Adresse kann der Inhalt Ihrer Bewerbungsmail von hierzu nicht befugtem Personal eingesehen werden.

Diese Datenschutzerklärung ist Teil der allgemeinen Datenschutzerklärung der RAG Aktiengesellschaft.

Diese können Sie über den folgenden Link aufrufen: <https://www.rag.de/datenschutz/>

Bezogen auf die Bearbeitung von Bewerbungen bzw. Anfragen über unsere Karrierewebsite gelten ergänzend die folgenden Bestimmungen.

1. Name und Anschrift des für die Verarbeitung Verantwortlichen

Verantwortlicher im Sinne der Datenschutz-Grundverordnung und anderer nationaler Datenschutzgesetze der Mitgliedsstaaten sowie sonstiger datenschutzrechtlicher Bestimmungen ist die RAG Aktiengesellschaft, Essen – Nordrhein-Westfalen (für diese hier auch: „RAG“ oder „wir“). Die RAG ist allein für die mit im Zusammenhang mit der Bearbeitung von Bewerbungen verbundenen Datenverarbeitungsvorgänge verantwortlich.

Sie erreichen uns unter folgenden Kontaktdaten:

RAG Aktiengesellschaft
Im Welterbe 10
45141 Essen
Deutschland
Tel.: +49 (201) 378-0
E-Mail: post@rag.de
Website: www.rag.de

Weitere Angaben zu unserer Gesellschaft entnehmen Sie bitte auch unserem Impressum.

2. Name und Anschrift des Datenschutzbeauftragten

Der Datenschutzbeauftragte des Verantwortlichen ist:

Datenschutzbeauftragter
RAG Aktiengesellschaft
Im Welterbe 10
45141 Essen
Deutschland
E-Mail: datenschutz@rag.de

Datenschutzhinweise nach Artikel 13 und 14 DSGVO in Bezug auf die Karrierewebsite sowie die Bearbeitung von Bewerbungen

3. Kategorien verarbeiteter Daten

Im Zusammenhang mit der Bearbeitung von Bewerbungen bzw. Anfragen über das Kontaktformular auf der Karrierewebsite werden insbesondere folgende Kategorien personenbezogener Daten verarbeitet:

- Kontaktdaten des Bewerbenden bzw. Interessenten (z.B. Name, Vorname, Adressdaten, Telefonnummern, E-Mail-Adressen, sonstige Kontaktdaten, die Sie uns über das Kontaktformular bzw. per E-Mail oder in den Bewerbungsunterlagen mitteilen)
- Informationen zur Ausbildung, bisherigen Berufserfahrungen oder Zeugnissen
- Sonstige Informationen aus den Bewerbungsunterlagen, die Bewerbende bzw. Interessenten uns zusenden (z. B. aus dem Anschreiben, dem Lebenslauf, etc.)

4. Quellen, aus denen personenbezogene Daten entnommen sind

Die verarbeiteten Daten können insbesondere aus folgenden Quellen stammen:

- Vom Interessenten/Bewerbenden Vertragspartner gemachte Angaben im Zusammenhang mit Bewerbungen oder Anfragen
- Informationen aus allgemein verfügbaren Quellen (z. B. aus dem Internet).

5. Verarbeitungszwecke

Die Daten werden ausschließlich im Rahmen der Bearbeitung von Bewerbungen auf eine Arbeitsstelle, notwendige Bearbeitung im Zusammenhang mit vorvertraglichen Rechtsverhältnissen, die sich im Zusammenhang mit der Vertragsanbahnung bzw. deren Abschluss ergeben verarbeitet.

6. Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

Die Verarbeitung ist nach Art. 6 Abs. 1, S. 1 lit. b) DSGVO zur Erfüllung des Vertragszwecks oder zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen erforderlich. Ohne die Angaben dieser Daten wäre die Durchführung nicht möglich. Darüber hinaus liegt die Nutzung des Bewerbermanagementsystems durch den Verantwortlichen im berechtigten Interesse gem. Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO, welches in einem effizienten und optimalen Bewerbermanagement zu sehen ist. Ist für eine bestimmte Verarbeitungstätigkeit eine Einwilligung i. S. d. Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO erforderlich, wird diese gesondert und transparent durch den Verantwortlichen eingeholt, sofern diese sich nicht nach dem Transparenzgebot aus einem schlüssigen und freiwilligen Verhalten Ihrerseits ergibt, wie etwa die freiwillige Teilnahme an einem Videointerview.

7. Verfolgte berechtigte Interessen im Sinne von Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO

Die Verarbeitung erfolgt auf Grund von berechtigten Interessen gemäß Art. 6 Abs.1, S. 1 lit. f DSGVO und ist weder unverhältnismäßig noch ist zu erwarten, dass die Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten von Ihnen überwiegen (z. B. Abwehr unberechtigt geltend gemachter Forderungen; Sicherung unserer Computersysteme gegen Angriffe und deren Optimierung; Verfolgung von Angriffen auf unsere Computersysteme; Statistik zur Entwicklung und Verbesserung unserer Geschäftsabläufe und zu Dokumentationszwecken).

8. Empfänger oder Kategorien von Empfängern Ihrer Daten

Personenbezogene Daten werden nur gegenüber berechtigten Mitarbeitenden im Unternehmen offengelegt (d. h. insbesondere den am Bewerbungsverfahren beteiligten Personen aus dem Personalbereich, aus dem Unternehmens-/Fachbereich, bei dem die Stelle ausgeschrieben ist bzw. für den eine Initiativbewerbung in Frage kommt sowie dem Betriebsrat).

Ihre personenbezogenen Daten werden von uns nicht an Dritte weitergegeben, es sei denn, dies ist zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten oder zur ordnungsgemäßen Durchführung des Bewerbungsverfahrens notwendig, wir haben vor der Weiterleitung Ihre ausdrückliche Einwilligung eingeholt oder Sie haben bereits in Ihrer Bewerbung einer derartigen Weiterleitung zugestimmt.

Datenschutzhinweise nach Artikel 13 und 14 DSGVO in Bezug auf die Karrierewebsite sowie die Bearbeitung von Bewerbungen

Eine Weitergabe an Auftragsdatenverarbeiter (z.B. Personalberater) sowie zur besonderen Verschwiegenheit verpflichtete Personen wie beispielsweise Rechtsanwälte kann unter Umständen erfolgen.

Die Daten können außerdem für statistische Zwecke (z.B. Reporting) bearbeitet werden. Dabei sind keine Rückschlüsse auf einzelne Personen möglich.

9. Dauer der Speicherung Ihrer Daten

Wir werden die im Zusammenhang mit unserer Datenverarbeitung gespeicherten personenbezogenen Daten aufbewahren, bis alle erforderlichen Aktivitäten in diesem Zusammenhang erledigt sind.

Sofern wir Ihnen kein Stellenangebot machen können, Sie ein Stellenangebot ablehnen oder Ihre Bewerbung zurückziehen, behalten wir uns das Recht vor, die von Ihnen übermittelten Daten auf Grundlage unserer berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) bis zu 6 Monate ab der Beendigung des Bewerbungsverfahrens (Ablehnung oder Zurückziehung der Bewerbung) bei uns aufzubewahren. Anschließend werden die Daten gelöscht und die physischen Bewerbungsunterlagen vernichtet. Die Aufbewahrung dient insbesondere Nachweiszwecken im Falle eines Rechtsstreits. Sofern ersichtlich ist, dass die Daten nach Ablauf der 6-Monatsfrist erforderlich sein werden (z.B. aufgrund eines drohenden oder anhängigen Rechtsstreits), findet eine Löschung erst statt, wenn der Zweck für die weitergehende Aufbewahrung entfällt.

Eine längere Aufbewahrung kann außerdem stattfinden, wenn Sie eine entsprechende Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO) erteilt haben oder wenn gesetzliche Aufbewahrungspflichten der Löschung entgegenstehen.

10. Aufnahme in den Bewerber-Pool

Sofern wir Ihnen kein Stellenangebot machen, besteht ggf. die Möglichkeit, Sie in unseren Bewerber-Pool aufzunehmen. Im Falle der Aufnahme werden alle Dokumente und Angaben aus der Bewerbung in den Bewerber-Pool übernommen, um Sie im Falle von passenden Vakanzen zu kontaktieren. Die Aufnahme in den Bewerber-Pool geschieht ausschließlich auf Grundlage Ihrer ausdrücklichen Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO). Die Abgabe der Einwilligung ist freiwillig und steht in keinem Bezug zum laufenden Bewerbungsverfahren. Der Betroffene kann seine Einwilligung jederzeit widerrufen. In diesem Falle werden die Daten aus dem Bewerber-Pool unwiderruflich gelöscht, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungsgründe vorliegen. Die Daten aus dem Bewerber-Pool werden spätestens drei Jahre nach Erteilung der Einwilligung unwiderruflich gelöscht.

11. Ihre Rechte

Werden personenbezogene Daten von Ihnen verarbeitet, sind Sie Betroffener i.S.d. DSGVO und haben insbesondere folgende Rechte, die RAG AG auf Ihre Anforderung entsprechend den gesetzlichen Regeln gern erfüllt:

- Auskunft über die Sie betreffenden personenbezogenen Daten;
- Berichtigung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten;
- Löschung oder Einschränkung der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten; oder
- Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie des Rechts auf Datenübertragbarkeit;
- Recht, sich bei einer Aufsichtsbehörde zu beschweren;
- Widerruf von Einwilligungen: Sie haben das Recht, eine erteilte Einwilligung jederzeit zu widerrufen, ohne dass die Rechtmäßigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung berührt wird.

Nähere Informationen zu Ihren Rechten finden Sie auch in unserer Allgemeinen Datenschutzerklärung, die sie hier abrufen können: <https://www.rag.de/datenschutz/>

Falls Sie von Ihren Rechten Gebrauch machen möchten, können Sie Ihr Anliegen beispielsweise an unseren Datenschutzbeauftragten richten, unser Kontaktformular auf der Website nutzen oder eine E-Mail an [Datenschutz\(at\)rag.de](mailto:Datenschutz(at)rag.de) senden.